

ZARZĄDZENIE NR 4/2021/2022
DYREKTORA SZKOŁY PODSTAWOWEJ
IM. MARII KONOPNICKIEJ W DZIEKANOWIE LEŚNYM
Z DNIA 28 GRUDNIA 2021 ROKU

w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szkole Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym

Na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1040 ze zm.);
 - 2) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282);
 - 3) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 roku w sprawie wysokości minimalnych stawki godzinowej w 2022 roku (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1960);
 - 4) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.)
- zarządzam się co następuje:

1. Uchylam Regulamin Wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szkole Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym z dnia 1 stycznia 2020 roku.
2. Wprowadzam Regulamin Wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szkole Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym od 01.01.2022 roku stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia .
3. Treść Regulaminu Wynagradzania Pracowników Niepedagogicznych została uzgodniona z międzyzakładowymi organizacjami związkowymi.
4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 roku

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej
w Dziekanowie Leśnym

mgr. Dawid Puwł Dziadus

(pieczęć i podpis dyrektora szkoły)

Załącznik do
Zarządzenia nr. 4/2021/2022
Dyrektora Szkoły Podstawowej
im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym
z dnia 28.12.2021r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
pracowników niebędących nauczycielami
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
w Szkole Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym**

Na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1040 ze zm.);
- 2) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282);
- 3) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 roku w sprawie wysokości minimalnych stawki godzinowej w 2022 roku (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1960);
- 4) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.)

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) przepisach prawa pracy – rozumie się przez to przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych do ustawy,
- 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 4) placówce – rozumie się przez to Szkołę Podstawową im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym
- 5) pracodawcy – rozumie się przez to placówkę, o której mowa w pkt. 4, w imieniu której czynności z zakresu prawa pracy wykonuje dyrektor placówki,
- 6) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w placówce na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych urzędniczych, oraz pomocniczych i obsługi na podstawie umowy o pracę,
- 7) organizacji związkowej – rozumie się przez to zakładowe organizacje związkowe,
- 8) minimalnym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie określone ustawą o minimalnym wynagrodzeniu;
- 9) najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszerogowania, określone w części B załącznika nr 1 do rozporządzenia.

§ 2

Regulamin określa:

Zarząd Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Warszawa Bielany-Żoliborz-Łomianki
ul. Felińskiego 15, 01-513 Warszawa
tel./fax 22 839 98 61

16 grudnia 2021r.

Organizacja Międzyzakładowa Nr 53
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
"Solidarność" Region Mazowsze
Pracowników Oświaty i Wychowania
Warszawa Żoliborz-Bielany
01-513 Warszawa, ul. Felińskiego 15
Region 141130331

[Signature]

- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatków.

§ 3

1. Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) nagroda jubileuszowa,
- 4) dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej, o której mowa w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (tekst jednolity: Dz.U. 2018 r., poz.1872.),
- 5) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

2. Pracownikowi z tytułu zatrudnienia mogą zostać przyznane następujące składniki wynagrodzenia związane ze stosunkiem pracy:

- 1) dodatek funkcyjny,
- 2) dodatek specjalny,
- 3) premia uznaniowa,
- 4) nagroda.

Rozdział II

Wynagrodzenie i inne dodatkowe składniki wynagrodzenia

Postanowienia ogólne

§ 4

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Zaszeregowania pracowników do określonej kategorii dokonuje Dyrektor, na podstawie „Wykazu stanowisk, kategorii zaszeregowania, stawek dodatku funkcyjnego, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach”, który stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.
3. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor może skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.
4. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy ~~określonego w umowie o pracę.~~

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Warszawa Bielany-Zoliborz-Łomianki
ul. Felińskiego 15, 01-513 Warszawa
tel./fax 22 839 98 61

16 grudnia 2021 r.

Organizacja Międzyzakładowa Nr 533
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„Solidarność” Region Mazowsze
Pracowników Oświaty i Wychowania
Warszawa Zoliborz-Bielany
01-513 Warszawa, ul. Felińskiego 15
Region 141130331

[Signature]

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 5

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określa się w oparciu o „Tabelę minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego”, która stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.
2. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego może nastąpić w związku z:
 - 1) awansem lub zmianą stanowiska,
 - 2) zmianą zakresu obowiązków na zajmowanym stanowisku lub rozszerzeniem zakresu obowiązków,
 - 3) podniesieniem kwalifikacji mających wpływ na wzrost jakości pracy pracownika.

Dodatek za wieloletnią pracę

§ 6

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019, poz. 1282) oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2018, poz. 936 ze zm.)
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia oraz zasiłków z tytułu nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego. W związku z tym dodatku nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 KP oraz nie wlicza się do podstawy zasiłku chorobowego i opiekuńczego wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 645 r. ze zm.).

Nagroda Jubileuszowa

§ 7

1. Pracownikowi za wieloletnią pracę przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - 1) po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 2) po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 3) po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 4) po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 5) po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 6) po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych

Zarząd Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Warszawa Bielany Żoliborz-Łomianki
ul. Felińskiego 15/01-513 Warszawa
tel./fax 22 839 98 61

16 grudnia 2021 r.

Organizacja Międzyzakładowa Nr 53,
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„Solidarność” Region Mazowsze
Pracowników Oświaty i Wychowania
Warszawa Żoliborz - Bielany
01-513 Warszawa, ul. Felińskiego 15
Regon 141130331

[Signature]

przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.
4. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.
5. Pracownikowi, który wykonuje prace w jednostce w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się okres zatrudnienia u tego pracodawcy do dnia rozpoczęcia tego urlopu.
6. Jeżeli w aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie przez pracownika prawa do tej nagrody.
7. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
8. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.
9. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.
10. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
11. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników sfery budżetowej

§ 8

1. Pracownikowi przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz.U. 2018 r., poz.1872).
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i rodzicielstwa macierzyństwa (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 645 ze zm.).

Zarząd Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Warszawa Bielany-Żoliborz-Łomianki
ul. Felińskiego 15, 01-513 Warszawa
tel./fax 22 839 98 61

16 grudnia 2021 r.

Organizacja Wiedzyzakładowa Nr 533
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
"Solidarność" Region Mazowsze
Pracowników Oświaty i Wychowania
Warszawa Żoliborz - Bielany
01-513 Warszawa, ul. Felińskiego 15
Regon 141130331

D.

**Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę
lub rentę z tytułu niezdolności do pracy**

§ 9

1. W związku z przejściem pracownika na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:
 - 1) po 10 latach pracy – dwumiesięcznego wynagrodzenia,
 - 2) po 15 latach pracy – trzymiesięcznego wynagrodzenia,
 - 3) po 20 latach pracy – sześciomiesięcznego wynagrodzenia.
2. Do okresów pracy uprawniających do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest wypłacana w dniu ustania stosunku pracy.
4. Odprawę, o której mowa w ust. 1, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

Dodatek funkcyjny

§ 10

1. Dodatek funkcyjny może być przyznany pracownikom zatrudnionym na stanowiskach, dla których w wykazie, o którym mowa w § 4 ust. 2 Regulaminu, przewidziano dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość kwotową ustala Dyrektor w oparciu o „Tabele miesięcznych kwot dodatku funkcyjnego” stanowiącą załącznik nr 3 do Regulaminu.
3. Pracownik nabywa prawo do dodatku funkcyjnego w momencie jego przyznania.
4. Dodatek funkcyjny jest proporcjonalnie pomniejszany za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem oraz chorym członkiem rodziny lub urlopu związanego z rodzicielstwem.
5. Dodatek wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 645 ze zm.).

Dodatek specjalny

§ 11

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny może zostać przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

Zarząd Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Warszawa Bielany-Zoliborz-Łomianki
ul. Felińskiego 15, 01-513 Warszawa
tel./fax 22 839 98 61

16 grudnia 2021 r.

Organizacja Międzyzakładowa Nr 533
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„Solidarność” Region Mazowsze
Pracowników Oświaty i Wychowania
Warszawa Zoliborz - Bielany
01-513 Warszawa, ul. Felińskiego 15
Regon 141130331

[Signature]

3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłużej jednak niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 2.
4. Dodatek specjalny przysługuje pracownikowi w kwocie nie przekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie.
5. Dodatek specjalny jest proporcjonalnie pomniejszany za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego.
6. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 645 ze zm.).

Premia uznaniowa

§ 12

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premii w wysokości 15 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych pracowników, z przeznaczeniem na premie dla pracowników.
2. W miarę posiadanych środków, w uzasadnionych przypadkach pracodawca może wypłacić pracownikowi premię w wysokości do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Premia może być przyznana pracownikowi, który właściwie wykonuje swoje obowiązki, a w szczególności za:
 - 1) wykonywanie prac z własnej inicjatywy, wykraczających poza zakres obowiązkowych czynności pracownika,
 - 2) podnoszenie wydajności pracy,
 - 3) wprowadzenie usprawnień i innowacji mających na celu istotną poprawę warunków pracy.
4. Decyzję o przyznaniu premii uznaniowej podejmuje pracodawca.
5. Premię wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ust. z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 645 ze zm.).

Nagroda Dyrektora

§ 13

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń pracowników.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje pracodawca.
3. Nagrodę przyznaje się za:
 - 1) indywidualne wyniki pracy pracownika, jego zaangażowanie w pracy, rzetelność, dyspozycyjność, samodzielność,

16 grudnia 2021 r.

Biuro Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Warszawa Bielany-Zoliborz
ul. Felińskiego 15, 01-513 Warszawa
tel./fax 22 839 98 61

Organizacja Międzyzakładowa Nr 533
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„Solidarność” Region Mazowsze
Pracowników Oświaty i Wychowania
Warszawa Zoliborz - Bielany
01-513 Warszawa, ul. Felińskiego 15
Regon 141130331

- 2) inicjatywę w podejmowaniu działań polepszających organizację pracy placówki,
- 3) złożoność realizowanych zadań,
- 4) wykonywanie zadań nie leżących w stałym zakresie obowiązków,
- 5) inne, uznane przez pracodawcę jako zasługujące na nagrodę.

Rozdział III Postanowienia końcowe

§ 14

1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się z dołu, nie później niż do 27 dnia każdego miesiąca. Jeżeli ustalony dzień wypłaty za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
2. Pracodawca na wniosek pracownika obowiązany jest do udostępnienia mu do wglądu dokumentacji płacowej oraz przekazania odcinka płac zawierającego wszystkie składniki wynagrodzenia.
3. Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana przelewem na wskazany przez pracownika rachunek bankowy. Jeżeli pracownik złoży w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych wypłata wynagrodzenia zostanie zrealizowana we wskazanym przez pracodawcę banku.

§ 15

1. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom w sposób przyjęty u pracodawcy.
2. Każdy pracownik zobowiązany jest zapoznać się z treścią niniejszego Regulaminu.

§ 16

1. Propozycja zmian w Regulaminie przysługuje pracodawcy i organizacjom związkowym.
2. Każdorazowa zmiana postanowień niniejszego Regulaminu wymaga dla swej ważności zachowania formy pisemnej i uzgodnienia z organizacjami związkowymi.

§ 17

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy ustawy, rozporządzenia oraz przepisy prawa pracy.

§ 18

Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r., a traci moc dotychczasowy Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym z dnia 1 września 2017 roku oraz aneks Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagradzania zasadniczego z dnia 1 stycznia 2018 roku.

§ 19

Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

Przez Oddział ZNP
Warszawa Bielany-Zoliborz-Łomianki

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Warszawa Bielany-Zoliborz-Łomianki
ul. Felińskiego 15, 01-513 Warszawa
tel./fax 22 839 98 61

Organizacja Międzyzakładowa Nr 533
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„Solidarność” Region Mazowsze
Pracowników Oświaty i Wychowania
Warszawa Zoliborz-Bielany
01-513 Warszawa, ul. Felińskiego 15
Regon 141130331

Pracodawca:

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej
w Dziekanowie Leśnym

16 grudnia 2021 r.

Przewodniczący MK 533

Jacek Kamiński

mgr Dawid Paweł Dziaduś

Załącznik Nr 1 do Regulaminu

Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania, stawek dodatku funkcyjnego, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach w samorządowych jednostkach organizacyjnych

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Stawka dodatku funkcyjnego | Minimalne wymagania kwalifikacyjne | |
|--|---|--------------------------|----------------------------|---|-----------------------|
| | | | | Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Staż pracy (w latach) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Wszystkie jednostki | | | | | |
| Stanowiska urzędnicze | | | | | |
| 1. | Główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy | XII | 4 | według odrębnych przepisów | |
| 2. | Samodzielny referent | VII | - | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 2 4 |
| 3. | Starszy referent | VI | - | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | - 2 |
| 4. | Referent | V | - | średnie ³⁾ | - |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | | |
| 5. | Sekretarz szkoły | XII | 3 | średnie ³⁾ | 5 |
| 6. | Pielęgniarka | XI | - | według odrębnych przepisów | |
| 7. | Pomoc nauczyciela | VI | - | podstawowe ⁵⁾ | - |

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1148 ze zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1148 ze zm.), a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Zarząd Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Warszawa Bielany-Zoliborz-Łomianki
ul. Felińskiego 15, 01-513 Warszawa
tel./fax 22 839 98 61

Organizacja Międzyzakładowa Nr 53:
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„Solidarność” Region Mazowsze
Pracowników Oświaty i Wychowania
Warszawa Żoliborz - Bielany
01-513 Warszawa, ul. Felińskiego 15
Region 141130331

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej
w Dziekanowie Leśnym

16 grudnia 2021 r.

mgr Dawid Paweł Dziadus

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1148 ze zm.), a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Załącznik Nr 2 do Regulaminu

Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszerogowania

| Kategoria zaszerogowania | Kwota w złotych od minimalnej do maksymalnej |
|--------------------------|--|
| I | 2150 - 3300 |
| II | 2200 - 3350 |
| III | 2250 - 3400 |
| IV | 2300 - 3450 |
| V | 2350 - 3500 |
| VI | 2400 - 3550 |
| VII | 2450 - 3600 |
| VIII | 2500 - 3650 |
| IX | 2550 - 3700 |
| X | 2600 - 3800 |
| XI | 2650 - 3900 |
| XII | 2700 - 4000 |
| XIII | 2750 - 4100 |
| XIV | 2800 - 4200 |
| XV | 2850 - 4300 |
| XVI | 2900 - 4400 |
| XVII | 2950 - 4500 |
| XVIII | 3000 - 4600 |
| XIX | 3100 - 4700 |
| XX | 3200 - 4800 |
| XXI | 3400 - 4900 |

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej
w Dzielnicy Leśnym

mgr Dawid Paweł Dziadus

Zarząd Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Warszawa Bielany-Zoliborz-Łomianki
ul. Felińskiego 15, 01-513 Warszawa
tel./fax 22 839 98 61

Prezes Oddziału ZNP
Warszawa Bielany-Zoliborz-Łomianki
Janina Misztal

Organizacja Międzyzakładowa Nr 533
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„Solidarność” Region Mazowsze
Pracowników Oświaty i Wychowania
Warszawa Zoliborz - Bielany
01-513 Warszawa, ul. Felińskiego 15
Regon 141130331
Przewodniczący MK-533
Jacek Kamiński

16 grudnia 2021 r.

Załącznik Nr 3 do Regulaminu

Tabela miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego

| Stawka dodatku funkcyjnego | Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) |
|----------------------------|---|
| 1 | 440 |
| 2 | 660 |
| 3 | 880 |
| 4 | 1100 |
| 5 | 1320 |
| 6 | 1540 |
| 7 | 1760 |
| 8 | 2200 |
| 9 | 2750 |

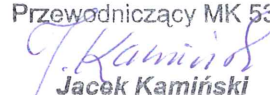
Zarząd Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Warszawa Bielany-Żoliborz-Łomianki
ul. Felińskiego 15, 01-513 Warszawa
tel./fax 22 839 98 61

Prezes Oddziału ZNP
Warszawa Bielany-Żoliborz-Łomianki

Janina Misztal

Organizacja Międzyzakładowa Nr 533
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
„Solidarność” Region Mazowsze
Pracowników Oświaty i Wychowania
Warszawa Żoliborz-Bielany
01-513 Warszawa, ul. Felińskiego 15
Regon 141130331

16 grudnia 2021 r.

Przewodniczący MK 533

Jacek Kamiński

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej
w Dziekanowie Leśnym


mgr Dawid Paweł Dziaduś