

ZARZĄDZENIE NR 7/2022/2023
DYREKTORA SZKOŁY PODSTAWOWEJ

IM.MARII KONOPNICKIEJ W DZIEKANOWIE LEŚNYM

Z DNIA 30 CZERWCA 2023 ROKU

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników
niebędących nauczycielami zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szkole
Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym**

Na podstawie ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700, 2140, z 2023 r. poz. 240, 641), ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530.), ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634, 1725, 1747, 1768, 1964, 2414, z 2023 r. poz. 412, 497, 658, 803.) oraz w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2023 poz. 1102)

zarządzam, co następuje:

1. Uchylam załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szkole Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym wprowadzony zarządzeniem nr 7/2021/2022 Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym z dnia 1 kwietnia 2022 roku.
2. Wprowadzam załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szkole Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym. Zmieniony dokument stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
3. Zobowiązuję wszystkich pracowników, których dokument dotyczy o zapoznanie się z aktualną wersją.
4. Zarządzenie wchodzi w życie od dnia 01.07.2023 roku.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej
w Dziekanowie Leśnym

mgr Dawid Paweł Dziach

(pieczęć i podpis dyrektora szkoły)

Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania, stawek wynagrodzenia zasadniczego, stawek dodatku funkcyjnego, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach w samorządowych jednostkach organizacyjnych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka wynagrodzenia zasadniczego minimalna - maksymalna	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6	7
Wszystkie jednostki						
Stanowiska urzędnicze						
1.	Główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	XIII	4100 - 4500	4	według odrębnych przepisów	
2.	Samodzielny referent	X	3800 - 4000	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 4
3.	Starszy referent	IX	3700 - 3900	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2
4.	Referent	VIII	3650 - 3800	-	średnie ³⁾	1
Stanowiska pomocnicze i obsługi						
5.	Sekretarz szkoły	XII	4000 - 4500	3	średnie ³⁾	5
6.	Pielęgniarka	XI	3900 - 4400	-	według odrębnych przepisów	
7.	Pomoc nauczyciela	IV	3450 - 3900	-	podstawowe ⁵⁾	-

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Zarząd Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego WICEPREZES
Warszawa Bielany-Zoliborz-Łomianki Zarządu Oddziału ZNP
ul. Felińskiego 15, 01-513 Warszawa Warszawa Bielany-Zoliborz
tel./fax 22 839 98 61
Dariusz Słowik

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej
w Dziekanowie Leśnym

mgr Dawid Paweł Dziaduś

22.06.2023v

Wykaz stanowisk, kategorii zaszerogowania, stawek wynagrodzenia zasadniczego, stawek dodatku funkcyjnego, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach w samorządowych jednostkach organizacyjnych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Stawka wynagrodzenia zasadniczego minimalna - maksymalna	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6	7
Wszystkie jednostki						
Stanowiska urzędnicze						
1.	Główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	XIII	4100 - 4500	4	według odrębnych przepisów	
2.	Samodzielny referent	X	3800 - 4000	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 4
3.	Starszy referent	IX	3700 - 3900	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2
4.	Referent	VIII	3650 - 3800	-	średnie ³⁾	1
Stanowiska pomocnicze i obsługi						
5.	Sekretarz szkoły	XII	4000 - 4500	3	średnie ³⁾	5
6.	Pielęgniarka	XI	3900 - 4400	-	według odrębnych przepisów	
7.	Pomoc nauczyciela	IV	3450 - 3900	-	podstawowe ⁵⁾	-

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.