

Zarządzenie nr 5/2023/2024

Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym

z dnia 1 sierpnia 2024 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania
pracowników niebędących nauczycielami
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
w Szkole Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym**

Na podstawie ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 878), ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 oraz z 2024 r. poz. 721), rozporządzenia rady ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.poz.1960 oraz z 2023 roku poz.1102 z późn.zm.), ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1270, 1273, 1407, 1429, 1641, 1693, 1872) oraz w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz.U. 2023 poz. 1893)

zarządzam, co następuje:

1. Uchylam załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szkole Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym wprowadzony zarządzeniem nr 4/2022/2023 Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym z dnia 1 lipca 2024 roku.
2. Wprowadzam załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szkole Podstawowej im. Marii Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym. Zmieniony dokument stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
3. Zobowiązuję wszystkich pracowników, których dokument dotyczy o zapoznanie się z aktualną wersją.
4. Zarządzenie wchodzi w życie od dnia 01.08.2024 roku.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej im. Marii Konopnickiej
w Dziekanowie Leśnym

mgr Dawid Paweł Dziaduś

(podpis i pieczęć dyrektora szkoły)

Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania, stawek wynagrodzenia zasadniczego, stawek dodatku funkcyjnego, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach w samorządowych jednostkach organizacyjnych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka wynagrodzenia zasadniczego minimalna - maksymalna	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6	7
Wszystkie jednostki						
Stanowiska urzędnicze						
1.	Główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	XIII	4800 - 5100	4	według odrębnych przepisów	
2.	Samodzielny referent	X	4500 - 4800	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 4
3.	Starszy referent	IX	4400 - 4700	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2
4.	Referent	VIII	4350 - 4600	-	średnie ³⁾	1
Stanowiska pomocnicze i obsługi						
5.	Sekretarz szkoły	XII	4700 - 5100	3	średnie ³⁾	5
6.	Pielęgniarka	XI	4600 - 5100	-	według odrębnych przepisów	
7.	Pomoc nauczyciela	IV	4300 - 4500	-	podstawowe ⁵⁾	-

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.